

案由六附件

桃園市立中壢商業高級中等學校教師聘書約定要項部分要項修正
草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
十三、教師對教師法第 31 條第 7 款所規定「與教學無關之工作或活動」之認定，如有爭議，得提請教師評審委員會(以下簡稱教評會)評議，並接受其決議。	十三、教師對教師法第十六條第七款所規定「與教學無關之工作或活動」之認定，如有爭議，得提請教師評審委員會(以下簡稱教評會)評議，並接受其決議。	配合教師法條文修正，酌作文字修正。
十八、教師如涉及解聘、不續聘、停聘及資遣事件，依教師法相關規定辦理。	十八、教師具有下列情事之一者，得依教師法第十四條規定，經教評會審查通過並報請主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘： (一)連續曠課、曠職達七日或一學期內曠課、曠職合計達十日。 (二)無故缺課，經學校三次通知仍不補授或請假未達支代課鐘點費之規定，未在規定時間內補授，經學校三次通知仍不補授。 (三)經核准留職停薪，逾期不返校復職。 (四)違反有關法令規定，情節重大。	配合教師法條文修正，有關教師涉及解聘、停聘、不續聘及資遣等重大權益事項，原訂於原教師法第 14 及第 15 條條文內，現因教師法修正後，分別明訂於第 14、15、16、18、19、21、22 及第 27 條等相關條文內，故配合文字修正。
二十一、教師不得違反刑法第 227 條有關對未滿 14 歲及 14 歲以上未滿 16 歲之男女性交、猥褻罪規定。	二十一、教師對未滿 14 歲之男女為性交、猥褻者，依刑法第 227 條規定，分別處三年以上十年以下有期徒刑、處六月以上五年以下有期徒刑。對 14 歲以上未滿 16 歲之男女為性交、猥褻者，分別處七年以上有期徒刑、處三年以上有期徒刑。	文字修正。

<p>二十二、教師應遵守「校園霸凌防制準則」第 6-9 條之相關規定。</p>	<p>二十二、教師應加強學生校園霸凌防制權利、義務之認知；教師於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應發揮樂於助人、相互尊重之品德。校園霸凌防制應由班級同儕間、師生間、親師間、班際間及校際間共同合作處理。</p>	<p>原要項第二十二至第二十五項規範於「校園霸凌防治準則」第 6 至第 9 條，本次統一訂定於第二十二項。</p>
	<p>二十三、教師應透過平日教學過程，鼓勵及教導學生如何理性溝通、積極助人及處理人際關係，以培養其責任感、道德心、樂於助人及自尊尊人之處事態度。教師應協助學生學習建立自我形象，真實面對自己，並積極正向思考。</p>	<p>本項刪除。</p>
	<p>二十四、教師對被霸凌人及曾有霸凌行為或有該傾向之學生，應積極提供協助、主動輔導，及就學生學習狀況、人際關係與家庭生活，進行深入了解及關懷。</p>	<p>本項刪除。</p>
	<p>二十五、教師應啟發學生同儕間正義感、榮譽心、相互幫助、關懷、照顧之品德及同理心，以消弭校園霸凌行為之產生。教師應主動關懷及調查學生被霸凌情形，評估行為類別、屬性及其嚴重程度，依權責進行輔導，必要時送學校防制校園霸凌因應小組確認。</p>	<p>本項刪除。</p>

<p><u>二十三、其他事項：</u></p> <p><u>(一) 教師違反本聘約，由學校教評會依本聘約規定處理；學校違反聘約，教師得不接受，並得依教師法第七章之規定尋求救濟或提起訴訟。</u></p> <p><u>(二) 因本聘約所生之訴訟以桃園地方法院為第一審管轄法院。</u></p>		<p>一、本項新增。</p> <p>二、配合教師法條文修正，新增有關提起救濟或訴訟部分。</p>
<p><u>二十四、本約定要項如有未盡事宜，悉依教師法及有關法令規定辦理。</u></p>	<p><u>二十六、本約定要項如有未盡事宜，悉依教師法及有關法令規定辦理。</u></p>	<p>項次變更。</p>

教師聘書約定要項（修正草案）

- 一、教師之聘任、權利義務、待遇、進修研究、退休、撫卹、離職、資遣、保險、參加教師組織、申訴及訴訟等依教師法及有關法令規定辦理。
- 二、教師應恪遵教育法令，為學生表率。
- 三、教師於校園內及教學中，立場應保持中立，不得為特定政黨、宗教做宣傳。
- 四、教師有應校長依規定聘請兼任導師或兼任（辦）行政職務之義務。
- 五、教師對全校學生應共負訓導、輔導責任，並以身作則。
- 六、學校及教師均應遵守學校章則，教師並應遵守各級教師會制定之教師自律公約。
- 七、教師出勤差假依教師請假規則及桃園市市立各級學校教師出勤管理要點等相關規定辦理。
- 八、教師應依指派參加與教學或所兼行政職務有關之各項會議及活動。
- 九、教師應依照學校安排之課程按時授課，不得遲到、早退或曠課。其因差假所遺課程，應事先經學校同意後依規定妥善安排。
- 十、教師應以任教聘約所訂類科別為原則，但學校基於實際需要在儘量符合教師專長原則下安排搭配其他類科別課程，仍應接受。
- 十一、教師對於教學，應事先充分準備、熟諳教材教法、注意教室管理、認真批改作業、加強平時考查、確實指導實驗或實習。學校並應尊重教師之專業自主及配合教師於教學上之正當要求。
- 十二、教師於寒暑假期間應從事進修、研究、研習或準備教材。學校因教學或業務需要，教師有到校服務之義務。
- 十三、教師對教師法~~第十六條第七款~~第31條第7款所規定「與教學無關之工作或活動」之認定，如有爭議，得提請教師評審委員會（以下簡稱教評會）評議，並接受其決議。
- 十四、教師不得兼任法令規定以外之職務，如有兼任校外課程情事，應事先簽請校長同意，每週不得超過規定時數，並依規定辦理請假手續。
- 十五、教師不得私自為學生收費補習、誘使學生參加校外補習、巧立名目向學生收取費用及推銷書刊用品。
- 十六、教師擬於聘約期限屆滿後，不再應聘時，應於聘約屆滿一個月內書面通知學校。如欲於聘約存續期間內辭職者，須經學校同意後，始得離職，否則學校得拒絕發給離職或服務證明文件。
- 十七、教師因執行教學或校務行政工作，致涉及法律訴訟案件時，學校應積極協助處理。
- 十八、~~教師具有下列情事之一者，得依教師法第十四條規定，經教評會審查通過並報請主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：~~
~~（一）連續曠課、曠職達七日或一學期內曠課、曠職合計達十日。~~
~~（二）無故缺課，經學校三次通知仍不補授或請假未達支代課鐘點費之規定，未在規定時間內補授，經學校三次通知仍不補授。~~
~~（三）經核准留職停薪，逾期不返校復職。~~
~~（四）違反有關法令規定，情節重大。~~
教師如涉及解聘、不續聘、停聘及資遣事件，依教師法相關規定辦理。
- 十九、教師留職停薪期間，仍應遵守有關法令對教師身分所為特別之規定。
- 二十、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則：第七條：「教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。」第八條：「教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。」
- 二十一、~~教師對未滿14歲之男女為性交、猥褻者，依刑法第227條規定，分別處三年以上十年以下有期徒刑、處六月以上五年以下有期徒刑。對14歲以上未滿16歲之男女為性交、猥褻者，分別處七年以上有期徒刑、處二年以上有期徒刑。~~
教師不得違反刑法第227條有關對未滿14歲及14歲以上未滿16歲之男女性交、猥褻罪規定。
- 二十二、~~教師應加強學生校園霸凌防制權利、義務之認知；教師於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應發揮樂於助人、相互尊重之品德。校園霸凌防制應由班級同儕間、師生間、親師間、班際間及校際間共同合作處理。~~

教師應遵守「校園霸凌防制準則」第 6-9 條之相關規定。

~~二十三、教師應透過平日教學過程，鼓勵及教導學生如何理性溝通、積極助人及處理人際關係，以培養其責任感、道德心、樂於助人及自尊尊人之處事態度。教師應協助學生學習建立自我形象，真實面對自己，並積極正向思考。~~

~~二十四、教師對被霸凌人及曾有霸凌行為或有該傾向之學生，應積極提供協助、主動輔導，及就學生學習狀況、人際關係與家庭生活，進行深入了解及關懷。~~

~~二十五、教師應啟發學生同儕間正義感、榮譽心、相互幫助、關懷、照顧之品德及同理心，以消弭校園霸凌行為之產生。教師應主動關懷及調查學生被霸凌情形，評估行為類別、屬性及嚴重程度，依權責進行輔導，必要時送學校防制校園霸凌因應小組確認。~~

二十三、其他事項：

（一）教師違反本聘約，由學校教評會依本聘約規定處理；學校違反聘約，教師得不接受，並得依教師法第七章之規定尋求救濟或提起訴訟。

（二）因本聘約所生之訴訟以桃園地方法院為第一審管轄法院。

~~二十六、二十四、本約定要項如有未盡事宜，悉依教師法及有關法令規定辦理。~~

