

# 「募兵制」的願景

我國轉型「募兵制」，招募役期長、意願強、經驗熟的志願役官兵，結合先進武器裝備更新換裝，打造「小而精、小而強、小而巧」的專業化常備部隊，以維繫我們的自由民主生活方式和國家永續發展。



中華民國國防部  
Ministry of National Defense R.O.C.

# 一次瞭解「募兵制」

廣告



# 爲什麼？

## 要推動「募兵制」！

### ※提升國軍戰力

現今徵兵役期僅有1年，扣除基礎訓練及軍訓課程折減，只剩8至10個月，兵員才訓練成熟就退伍，戰力大受影響；轉型「募兵制」後，可獲得長役期志願役人力，服役期間持續培訓，有助提升國軍戰力。

### ※合理運用人力

106年達成「募兵制」轉型，常備部隊由適量志願役人力擔任，官兵長期訓練後，專業能力提升，國軍的人數雖然變少，但是官兵的素質提升，戰力反而會更強。而且年輕人可以減輕兵役負擔，從原來要當1年的兵，減少8個月，將來只要經過4個月軍事訓練，就可以盡到國民應盡的義務，國家將有更多青壯人力投入經建發展，滿足各專長領域人力需求，使人力資源合理運用，可提升國家整體競爭力。

### ※降低社會成本

政府推動的「募兵制」並非如國外的「全募兵制」，而是秉持「平時養兵少、戰時用兵多」的原則，平時役男接受軍事訓練，儲備爲後備軍人，並應教育召集訓練，戰時迅速動員，在國家需要時，可提供充足的防衛兵力。不但減輕平時社會成本，國民與國防也保持密切的聯繫。

## 「募兵制」 配套措施

### ※優質服役環境

1. 人性化領導，重視軍中人權，凝聚部隊爲一個大家庭。
2. 落實休假、補假，增加外宿，暢通各項申訴管道。
3. 增建、整修職務宿舍，提供志願役官兵眷屬申請居住。
4. 志願役營區提供每人1床、1桌、1櫃生活空間，定時定點開放智慧型手機。

### ※強化福利待遇

1. 志願士兵起薪3萬3,625元（義務役士兵起薪僅6,070元），志願士兵晉升下士起薪3萬9,345元，每年隨著服務年資增加，薪資也會跟著增加。
2. 持續爭取外離島及戰鬥部隊之志願役官兵各種勤務加給。
3. 強化各項軍人及家屬優待措施（如水、電費優惠）的執行，並規劃育嬰、托嬰、安家等補助措施。
4. 服役4年以上志願役退除士官享有職業訓練、工作媒介、就學補助和就醫、就養照顧。

### ※完善職涯規劃

1. 拔擢優秀志願士兵晉升士官、士官晉升軍官。
2. 規劃增加公餘進修管道，請大學於軍中設置教學教室，鼓勵官兵在營區夜間進修；輔導官兵進修國內外碩、博士及軍售訓練，培養國家菁英人才。
3. 開設近百個證照班隊，培訓考取國家級專業技術士證照，並辦理退伍前職業訓練及社會工作媒介，有利退伍後順利安排工作與就業。





## 第1問

# 「募兵制」為何役男 仍要受4個月軍事訓練？

**絕對有必要！**

我國的「募兵制」並不是美英等國的「全募兵制」，必須遵守憲法規定的國民兵役義務，平時徵集役男接受4個月軍事訓練，完訓後儲備為後備軍人，戰時則迅速動員與常備部隊共同防衛國土。此項制度的設計，可使國民與國防保持密切聯繫，不會發生國外「全募兵制」民衆不關心國防的現象，並在國家需要時，可以提供充足的防衛兵力。

## 第2問

# 若招募留營成效不好 會不會恢復徵兵？

**絕對不會！**

國軍已陸續啟動募兵制配套措施，除調整「志願役勤務加給」、「地域加給」、「生活設施」及「智慧型手機使用規定」等項目，將持續改善服役環境、加強人才培育、提升招募留營誘因，吸引青年從軍與長留久任，落實募兵制政策目標之達成，因此，政府推動「募兵制」之決心不會改變，也不會走徵兵制的回頭路。

## 第3問

# 推行「募兵制」 預算是否不足？

**會適切滿足！**

募兵制志願役人力的人事成本雖較義務役兵員為高，但透過役期長的經驗累積，專業技術日益精熟，可節約教育訓練及裝備維護的成本，使長期國防支出獲得平衡效果，另行政院已成立「推動募兵制專案小組」，運用各部會既有資源，擴充國防財力能量，以適切滿足政策推動預算。





#### 第4問

## 配合「募兵制」 軍職人員待遇是否會再調整？

### 會適時考量！

行政院考量國軍人力獲得須與其他職場競爭，已於102年12月25日核定調增士官、士兵之志願役加給每月2,000元至4,000元及將南沙外島地區（第一級）地域加給調增為20,000元和東沙、大膽及二膽等（第二級）地域加給調增為12,000元，志願士兵起薪已調高為33,625元，倘又於南沙外島地區服役，則每月薪資可達53,625元。行政院並表示，其他包括戰鬥部隊加給、留營慰助金等項目，將視志願役人力及政府財政狀況，適時考量。

#### 第5問

## 「募兵制」 總兵力是否會再精簡？

### 會審慎規劃！

國防部藉由新型高效能武器裝備之研發、自製、採購獲得，與提升指揮管制效能，持續塑建以質勝量「不使敵人登島立足」的精銳部隊，也會審慎考量防衛作戰需求、人口結構、政府財力等關鍵因素，在「防衛固守、有效嚇阻」的軍事戰略構想下，做好長期、逐次調整現有兵力規模的準備，以規劃符合我國情的兵力結構。

# 募兵制

答

客

問



中華民國國防部

廣告