

桃園市立中壢商業高級中等學校師生學術獎勵金實施要點
部份條文修正對照表(草案)

107年6月19日擴大行政會報通過

108年3月19日行政會報修訂通過

108年9月 日行政會報修訂通過

序號	修正後	修正前	說明
第四條	<p>獎勵標準：</p> <p>(二)綜高模擬考成績優異及進步獎：</p> <p>1.學測模擬考自然學程採計國、英、數、自四科組排名前5名者，社會學程採計國、英、數、社四科組排名前5名者，頒發獎勵金500元。</p> <p>2.學測模擬考各學程依採計成績進步後成績達30級分(含)以上之前3名，頒發獎勵金500元。</p>	<p>獎勵標準：</p> <p>(二)綜高模擬考成績優異及進步獎：</p> <p>1.學測模擬考全校排名前10名者，頒發獎勵金500元。</p> <p>2.學測模擬考進步後成績達35級分(含)以上之前5名，頒發獎勵金500元。</p>	配合綜高升學學測五科自由選考，參採至多四科標準修訂。
第四條	<p>(三)統測班級成績優異獎：職科應屆畢業班(含綜高專門學程)參加統一入學測驗，該班同學85%以上達55級分者，頒發獎金15,000元；該班同學70%~85%達55級分者，頒發獎金10,000元；該班同學50%~70%達55級分者，頒發獎金5,000元。</p>	<p>(三)統測班級成績優異獎：職科應屆畢業班(含綜高專門學程)參加統一入學測驗，該班同學三十位(含)以上達前本島商管群國立科技校院前一年甄選入學第一階段最低級分者，頒發獎金15,000元；該班同學二十位(含)至二十九位達前本島商管群國立科技校院前一年甄選入學第一階段最低級分者，頒發獎金10,000元；該班同學十位(含)至十九位達前本島商管群國立科技校院前一年甄選入學第一階段最低級分者，頒發獎金5,000元。</p>	<p>一、原條文刪除，新增條文。</p> <p>二、改以訂定55級分作為參採標準並配合比率篩選。</p>
第四條	<p>(五)統測個人成績拔尖獎：職科應屆畢業生參加統一入學測驗，總級分達70級分以上者頒發獎金；75級分頒發獎金10,000元、74級分頒發獎金5,000元、73級分頒發獎金3,000元、72級分頒發獎金</p>		<p>一、新增統測個人成績優秀同學獎勵辦法。</p>

	2,000元、71級分頒發獎金 1,000元、70級分頒發獎金500元。		
第四條	(六)學測個人成績拔尖獎：綜高應屆畢業生參加大學學科能力測驗，單科14級分以上者頒發獎金；單科15級分頒發獎金2,000元、單科14級分頒發獎金1,000元。		一、新增學測個人成績優秀同學獎勵辦法。
第四條	(八)升學輔導優異獎： 1. 職科應屆畢業班，該班同學錄取國立人數達60%以上者，頒發導師獎金5,000元；該班同學錄取國立人數達45%~60%者，頒發導師獎金3,000元；該班同學錄取國立人數達30%~45%者，頒發導師獎金2,000元。 2. 綜高應屆畢業班，該班同學錄取國立人數達35%以上者，頒發導師獎金5,000元；該班同學錄取國立人數達25%~35%者，頒發導師獎金3,000元；該班同學錄取國立人數達15%~25%者，頒發導師獎金2,000元。	(六)1. 職科應屆畢業班(含綜高專門學程)參加統一入學測驗，該班同學三十位(含)以上達前本島商管群國立科技校院前一年甄選入學第一階段最低級分者，頒發導師獎金10,000元；該班同學二十位(含)至二十九位達前本島商管群國立科技校院前一年甄選入學第一階段最低級分者，頒發導師獎金6,000元；該班同學十位(含)至十九位達前本島商管群國立科技校院前一年甄選入學第一階段最低級分者，頒發導師獎金3,000元。 2. 綜高應屆畢業班(僅限學術學程)參加大學學科能力測驗，自然組班級國文、英文、數學、自然等四科級分離均標差依應考人數之加權平均若大於0者，頒發導師獎金10,000元，社會組班級國文、英文、數學、社會等四科級分離均標差依應考人數之加權平均若大於0者，頒發導師獎金10,000元。如符合前述資格未達兩班，則按採計科目級分離均標差依應考人數之加權平均最高班級，頒發導師獎勵金6,000元；次高班級班發導師獎勵金3,000元。	鼓勵導師於升學考試結束後能輔導學生升學國立學校而修訂。

<p>第五條</p>	<p>經費來源：前項獎勵標準（一）至（四）和（七）由「桃園市市立高中亮點躍升計畫」經費支應。不足處及前項獎勵標準（五）、（六）和（八）由家長會、文教基金會、校友會或其他專款捐助經費支應。</p>	<p>經費來源：前項獎勵標準（一）至（五）由「桃園市市立高中亮點躍升計畫」經費支應。不足處及前項獎勵標準（六）由家長會、文教基金會、校友會或其他專款捐助經費支應。</p>	<p>配合上述條文修正經費來源</p>
------------	---	---	---------------------